

CODICE ETICO AZIENDALE



Sommario

PREMESSA	2
PRINCIPI GENERALI	2
PRINCIPI FONDAMENTALI	3
RAPPORTI CON I DIPENDENTI	3
RAPPORTI CON I CLIENTI E CONSUMATORI	4
RAPPORTI CON I FORNITORI E PARTNER	4
IMMAGINE	5
TUTELA DELL'AMBIENTE	5
RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI	5
CONFLITTO DI INTERESSI E CORRUZIONE	6
ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO	6
SEGNALAZIONE E CONSEGUENZE PER LE VIOLAZIONI	6
DISPOSIZIONI FINALI	7

PREMESSA

Il Codice Etico Aziendale, detto anche Codice di Condotta, è un documento che raccoglie i principi, i valori e le norme di comportamento che guidano l'attività di un'azienda, assicurando che ogni operazione venga svolta nel rispetto di criteri etici e professionali.

Rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere una cultura aziendale basata su integrità, responsabilità e trasparenza, fornendo un riferimento chiaro per tutti i soggetti coinvolti: dipendenti, collaboratori, dirigenti e stakeholder esterni.

L'adozione di un Codice Etico non solo tutela l'azienda da potenziali rischi legali e reputazionali, ma rafforza anche la fiducia di clienti, partner e investitori, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

PRINCIPI GENERALI

Il presente Codice Etico rappresenta il riferimento fondamentale per tutti coloro che operano all'interno dell'azienda Grow More S.r.l. SB e per i soggetti esterni con cui interagiamo, come clienti, fornitori e collaboratori.

La nostra azienda, specializzata nella coltivazione e distribuzione di *microgreens*, fonda la propria attività su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, promuovendo un modello di sviluppo responsabile e rispettoso dell'ambiente e delle persone.

La nostra missione è offrire prodotti di alta qualità, coltivati nel rispetto dell'ambiente e delle persone, promuovendo pratiche etiche e sostenibili lungo tutta la filiera produttiva.

Questo documento definisce i valori, le regole di comportamento e le responsabilità che tutti i membri dell'organizzazione devono rispettare, al fine di garantire relazioni etiche e professionali in ogni ambito aziendale.

La nostra Società Grow More S.r.l. SB si impegna a condurre la propria attività nel rispetto delle normative europee e nazionali, respingendo la corruzione, le forme di riciclaggio e autoriciclaggio, di finanziamento del terrorismo e ogni pratica illegale anche nelle condotte che direttamente o anche solo indirettamente possano integrare forme di collaborazione con associazioni criminali. Solo nel caso di assoluta necessità la nostra Società effettua pagamenti e transazioni finanziarie di ammontare superiore alla soglia fissata dalla legge in vigore, riportante la disciplina dell'uso del contante, esclusivamente secondo le modalità previste nella determinazione n. 4 del 7 luglio 2011 dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici, avvalendosi di sistemi di tracciabilità dei

pagamenti per qualsiasi tipo di transazione.

Per assicurare una completa osservanza dei comportamenti e delle norme presenti all'interno del codice etico, adottiamo un organo di vigilanza, che sarà sempre a disposizione per delucidazioni e pronto a far rispettare le buone prassi e le buone pratiche che ogni individuo interno ed esterno deve seguire.

È espressamente vietata ogni e qualsivoglia operazione che possa concretizzarsi in un utilizzo di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nonché qualunque attività e/o forma di riciclaggio e autoriciclaggio. Il perseguimento di un interesse della nostra Società non potrà essere considerato, in nessun caso, un mancato rispetto della legge, né potrà giustificare una condotta non onesta.

PRINCIPI FONDAMENTALI

La nostra azienda si fonda su principi chiave che orientano ogni attività e decisione aziendale:

- **Integrità e Trasparenza:** Operiamo con onestà e chiarezza, garantendo correttezza in tutte le nostre relazioni professionali.
- **Sostenibilità Ambientale:** Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale attraverso pratiche agricole responsabili e sostenibili.
- **Qualità e Sicurezza:** Offriamo prodotti sicuri e di alta qualità, rispettando rigorosi *standard* di coltivazione e distribuzione.
- **Rispetto per le Persone:** Favoriamo un ambiente di lavoro equo e inclusivo, libero da discriminazioni e trattamenti ingiusti.
- **Responsabilità Sociale:** Promuoviamo rapporti leali con fornitori e clienti, incoraggiando pratiche commerciali etiche.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI

La nostra azienda riconosce l'importanza delle persone e del loro contributo al successo dell'impresa. Per questo, ci impegniamo a:

- **Garantire pari opportunità** a tutti i dipendenti, senza discriminazioni di genere, etnia, religione o orientamento sessuale.
- **Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre**, rispettando le normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro.
- **Promuovere la crescita professionale**, offrendo opportunità di formazione e sviluppo delle

competenze.

- **Contrastare ogni forma di abuso, molestia o sfruttamento** sul luogo di lavoro.
- **Affermare il rispetto della persona e della sua dignità**, condannando ogni comportamento lesivo, offensivo e/o prevaricatore, di vessazioni psicologiche e fisiche o di molestie sessuali.
- **Formare i dipendenti**, con l'accesso ai bandi del Fondo Sociale Europeo per proporre dei corsi di Orientamento, Formazione Superiore, Formazione Lavoro e Formazione Continua, anche con lo scopo di diffondere dei principi comportamentali, delle buone prassi e buone pratiche. La diffusione di questi principi diventa ogni giorno sempre più fondamentale per la costante e continua evoluzione di un ambiente in cui tutti i membri della Comunità realizzano le finalità di beneficio comune promosse dalla Società Benefit.

Tutti i dipendenti devono operare nel rispetto delle regole aziendali, collaborando con spirito di squadra e professionalità.

RAPPORTI CON I CLIENTI E CONSUMATORI

La soddisfazione del cliente è una delle nostre priorità. Per garantire un servizio eccellente e instaurare rapporti di fiducia, ci impegniamo a:

- **Fornire prodotti di alta qualità**, rispettando le normative vigenti in materia di sicurezza alimentare.
- **Essere trasparenti e chiari nelle informazioni**, evitando pubblicità ingannevoli o dichiarazioni fuorvianti.
- **Gestire con tempestività e correttezza eventuali reclami e segnalazioni.**
- **Garantire la riservatezza dei dati personali dei clienti**, in conformità con le normative sulla *privacy*.

RAPPORTI CON I FORNITORI E PARTNER

La nostra azienda seleziona i fornitori in base a criteri di qualità, etica e sostenibilità. In particolare, ci impegniamo a:

- **Stabilire rapporti commerciali equi e trasparenti**, evitando favoritismi o pratiche scorrette.
- **Favorire fornitori che adottano pratiche sostenibili**, riducendo l'impatto ambientale della produzione.
- **Rispettare gli accordi contrattuali**, garantendo condizioni di pagamento eque e puntuali.

- **Non tollerare comportamenti illeciti**, come corruzione o sfruttamento del lavoro minorile.

IMMAGINE

L'immagine aziendale è un valore fondamentale e deve essere tutelata da tutti coloro che operano per Grow More S.r.l. SB. Ogni dipendente, collaboratore o rappresentante dell'azienda deve comportarsi in modo professionale e rispettoso, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

La comunicazione aziendale, sia tradizionale che digitale, deve riflettere i valori e l'identità della società, evitando atteggiamenti o dichiarazioni che possano comprometterne la reputazione. L'uso del marchio e dell'immagine aziendale è regolamentato per garantire coerenza e affidabilità nel rapporto con il pubblico.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Ci impegniamo a coltivare i *microgreens* con metodi ecologici e a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Per questo:

- **Adottiamo tecniche di coltivazione sostenibili**, minimizzando l'uso di pesticidi e risorse idriche.
- **Riduciamo gli sprechi**, promuovendo il riciclo e l'uso di materiali biodegradabili.
- **Sensibilizziamo dipendenti, clienti e fornitori** sull'importanza della sostenibilità ambientale.
- **Rispettiamo tutte le normative ambientali vigenti.**

RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

Tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali devono garantire la massima riservatezza e protezione delle informazioni sensibili. In particolare, ci impegniamo a:

- **Proteggere i dati aziendali e personali**, impedendone un uso improprio.
- **Utilizzare i dati solo per fini leciti e trasparenti.**
- **Garantire la sicurezza dei sistemi informatici**, prevenendo accessi non autorizzati.

CONFLITTO DI INTERESSI E CORRUZIONE

Per preservare la nostra integrità aziendale, è essenziale prevenire qualsiasi situazione di conflitto di interessi o comportamento illecito. A tal fine:

- **È vietato trarre vantaggi personali dall'attività aziendale.**
- **Non sono ammessi atti di corruzione o favoritismi**, sia nei confronti di Enti pubblici che privati.
- **Tutti i rapporti commerciali devono essere improntati alla legalità e alla correttezza.**

ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

L'azienda Grow More S.r.l. SB si impegna a far rispettare il presente Codice Etico attraverso:

- **Formazione e sensibilizzazione** dei dipendenti e collaboratori.
- **Meccanismi di segnalazione** di comportamenti scorretti o non conformi.
- **Verifiche periodiche** per garantire l'applicazione delle regole.

Nei contratti con i terzi, è inoltre prevista l'introduzione di clausole e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte sia a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico, sia a disciplinare le sanzioni di natura contrattuale nell'ipotesi di violazione.

Qualsiasi violazione del Codice Etico potrà comportare provvedimenti disciplinari in base alla gravità dell'infrazione.

SEGNALAZIONE E CONSEGUENZE PER LE VIOLAZIONI

Il rispetto delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico è un obbligo contrattuale per tutti coloro che intrattengono rapporti con Grow More S.r.l. SB, inclusi consulenti, partner e fornitori. Ogni violazione sarà sanzionata secondo le specifiche clausole contrattuali, in conformità alle normative vigenti.

In caso di comportamenti scorretti o azioni che danneggino l'azienda o terze parti, verranno adottate misure disciplinari, legali o penali. Tutti i collaboratori sono tenuti a cooperare pienamente nelle fasi di verifica e a fornire qualsiasi informazione utile per accertare eventuali violazioni, indipendentemente dalla loro rilevanza.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico è parte integrante di Grow More S.r.l. SB e deve essere rispettato da tutti i soggetti coinvolti nelle attività dell'impresa.

Ogni aggiornamento o revisione sarà comunicato tempestivamente a tutti gli interessati.